ASEG
AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE GUANAJUATO

Programa Anual de **Capacitación Externo 2025**

Introducción

En un contexto de constante transformación y creciente complejidad, las instituciones públicas enfrentan el reto y la responsabilidad de responder con agilidad y eficiencia a las demandas sociales. Para ello resulta fundamental contar con servidores públicos altamente capacitados, comprometidos con la integridad y preparados para afrontar los desafíos de la gestión gubernamental. La calidad del servicio público se relaciona directamente con el desarrollo de las competencias técnicas, éticas y operativas de las personas servidoras públicas que integran las instituciones estatales y municipales, garantizando un ejercicio transparente, responsable y orientado al bienestar colectivo.

En este entorno, el **Programa Anual de Capacitación Externo 2025** de la Auditoría Superior del Estado de Guanajuato (ASEG), se concibe y presenta como una estrategia integral para fortalecer las capacidades y competencias del capital humano involucrado en el proceso de fiscalización. Al mismo tiempo, busca fomentar la colaboración y el trabajo articulado entre los distintos actores sociales, al centrarse en contenidos que suman aspectos fundamentales como **la Legalidad, la Ética Pública, la Vinculación y, la Fiscalización**, elementos esenciales para fortalecer la gestión pública, asegurar el uso adecuado de los recursos y promover la mejora continua en la administración pública.

Legalidad

El **Programa Anual de Capacitación Externo 2025**, se enfoca en fortalecer el conocimiento y la aplicación del marco normativo que rige la administración y fiscalización de los recursos públicos, fundamentándose en el principio de legalidad que guía la actuación de la Auditoría Superior del Estado de Guanajuato.

El contenido reforzará de manera práctica en cada uno de los temas de profesionalización los siguientes pilares:

- Constitución Política del Estado de Guanajuato y Ley de Fiscalización Superior.
- Normas y regulaciones aplicables a la gestión financiera y presupuestaria.
- Principio de legalidad y su aplicación en la función pública.
- Responsabilidades administrativas, civiles y penales derivadas del manejo de recursos públicos.

La ASEG busca asegurar que las personas servidoras públicas comprendan y apliquen correctamente las disposiciones legales en el ejercicio de sus funciones, promoviendo así la transparencia, la rendición de cuentas y el uso eficiente de los recursos públicos.

Ética Pública

El comportamiento ético es el principal pilar para prevenir la corrupción y las conductas que vulneran la legitimidad de las instituciones. En este sentido, la Ley General de Responsabilidades Administrativas y los lineamientos relativos a los Códigos de Ética para las personas servidoras públicas, conforman el marco legal y normativo que guía la actuación de cada funcionario, asegurando que su proceder se ajuste a los más altos estándares de integridad y responsabilidad.

En consecuencia, la ética en el servicio público se traduce en una serie de principios fundamentales que deben regir la conducta de quienes desempeñan funciones gubernamentales, de acuerdo con los siguientes aspectos esenciales:

1. Construcción de una cultura de integridad:
    - Fomentar valores como la honestidad, la probidad, el cumplimiento irrestricto del marco normativo y la justicia es esencial para crear un entorno organizacional que rechace de forma explícita cualquier práctica corrupta.
    - La capacitación incorpora casos prácticos y dilemas éticos que permitirán a las personas servidoras públicas desarrollar la capacidad de identificar situaciones de riesgo y responder de manera adecuada y conforme a las normas establecidas.
2. Instrumentos de prevención y control:
    - Contar con protocolos de actuación y herramientas de denuncia eficaces fortalece la estructura institucional de prevención de la corrupción.

Dentro de las actividades formativas, el **Programa Anual de Capacitación Externo 2025** pone especial énfasis en proporcionar una orientación para que las instituciones públicas del Estado de Guanajuato refuercen su compromiso con la legalidad y promuevan prácticas que aseguren una gestión pública transparente y responsable.

Fiscalización

El **Programa Anual de Capacitación Externo 2025**, fue diseñado con el objetivo de coadyuvar en la mejora de la supervisión, el control y la evaluación de los recursos públicos. Este programa proporcionará a los participantes las herramientas y técnicas necesarias para llevar a cabo supervisiones efectivas, analizar la información de distintos procesos y, asegurar el cumplimiento de la

normativa aplicable. Al fortalecer las capacidades del personal en estas áreas, se busca optimizar la gestión de los recursos y promover la rendición de cuentas en la administración pública.

Vinculación

La articulación de esfuerzos entre las distintas entidades públicas es esencial para garantizar la eficacia y coherencia de la gestión institucional. Mediante la adopción de principios de coordinación y mejora continua, la ASEG impulsa el fortalecimiento de las capacidades de los entes estatales y municipales para atender de manera eficiente las demandas de la sociedad.

1. Coordinación interinstitucional:
    - Fomentar la comunicación y colaboración entre los diferentes niveles y sectores del gobierno permite compartir experiencias, metodologías y buenas prácticas que optimizan la gestión pública.
    - La implementación de mecanismos de coordinación fortalece la alineación de esfuerzos y facilita la obtención de resultados efectivos y medibles.
2. Adaptación a entornos cambiantes:
    - El marco legal y normativo presenta transformaciones constantes que impactan en la operación de los entes públicos. Contar con personal capacitado y actualizado permite implementar estos cambios de forma apropiada y efectiva.
    - La capacidad de adaptación fortalece una visión integral de la gestión pública, asegurando que las soluciones sean consistentes, sostenibles y orientadas a la mejora continua.

El **Programa Anual de Capacitación Externo 2025** contempla espacios de formación e intercambio de experiencias que impulsan la estandarización de criterios y la comprensión de los marcos regulatorios que rigen el funcionamiento gubernamental.

Metodología

La pertinencia y efectividad del **Programa Anual de Capacitación Externo 2025** están respaldadas por la Ley de Fiscalización Superior del Estado de Guanajuato, así como en una metodología basada en un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC). Este enfoque se fundamenta en la recopilación y análisis de múltiples fuentes de información, permitiendo una identificación precisa de las

áreas de mejora y garantizando que los contenidos sean relevantes y alineados con las exigencias del contexto gubernamental, algunos de los elementos considerados fueron:

1. **Perfiles de puesto tipo:**
    - Se analizan las competencias y conocimientos específicos de cada categoría de puesto involucrada en el proceso de fiscalización, detectando brechas que puedan ser abordadas mediante planes formativos.
2. **Hallazgos y observaciones recurrentes:**
    - Se revisan los resultados de las auditorías practicadas durante el ejercicio anterior, identificando patrones de irregularidades u oportunidades de mejora.
    - El estudio de estos hallazgos permite diseñar contenidos de capacitación que ataquen de raíz las causas de las deficiencias.
3. **Recomendaciones de la ASEG:**
    - Las sugerencias formales emitidas a los sujetos de fiscalización orientan la selección de temas prioritarios, alineando la oferta de capacitación con las necesidades institucionales.
4. **Consultas realizadas a través del sistema Auditor en Línea:**
    - Las dudas y solicitudes expresadas por los usuarios ofrecen un panorama en tiempo real de las áreas de mayor atención y urgencia, posibilitando respuestas de capacitación más focalizadas.
5. **Políticas estatales, nacionales e internacionales:**
    - La adopción de lineamientos establecidos en la Política Estatal Anticorrupción, en el **Sistema Estatal de Fiscalización** y en las **Normas Profesionales de Auditoría** del Sistema Nacional Anticorrupción garantiza la vigencia y relevancia de los contenidos.
    - El alineamiento con marcos internacionales (ISSAI, NIA's) coloca a la ASEG a la vanguardia en términos de metodologías de control y auditoría.

El enfoque participativo que integra a servidores públicos y otros actores del proceso fiscalizador es un factor decisivo para el éxito de este programa. Sus aportaciones, producto de la experiencia y el conocimiento del contexto, nutren el diagnóstico y mejoran la calidad de los contenidos formativos. De esta manera, el **Programa Anual de Capacitación Externo 2025** trasciende el mero cumplimiento normativo y se convierte en un instrumento de transformación real y práctico, orientado al desarrollo profesional continuo del servicio público.

Resultado del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC):

Los resultados del DNC para el *Programa Anual de Capacitación Externo 2025* evidencian un conjunto de temas prioritarios *cuidadosamente elegidos* para responder a las necesidades de las y los servidores públicos municipales y otros grupos de interés. Este año, las áreas de enfoque abarcan **Supervisión de Obra Pública, Contratación Pública, Fortalecimiento de Ingresos Públicos, Gestión Integral del Agua Potable, Presupuesto Basado en Resultados, Control interno**, así como **Trabajo y Colaboración Digital en Fiscalización, Tecnologías para la Auditoría Remota,** todas ellas esenciales para garantizar una administración transparente y eficiente en el ámbito estatal y municipal.

La formación en **Obra Pública** permite un mejor entendimiento de los procesos de planeación, supervisión y ejecución de proyectos de infraestructura, brindando herramientas para el uso eficaz de los recursos y el cumplimiento oportuno de las metas establecidas, por su parte la capacitación en **Contrataciones Públicas** cobra relevancia al ser un pilar fundamental para la adquisición de bienes y servicios con apego a la normatividad vigente, promoviendo la integridad y la rendición de cuentas.

El énfasis en **Contratación Pública** busca fortalecer las capacidades técnicas, normativas y éticas de los servidores públicos involucrados en procesos de contratación, evitando errores e irregularidades comunes. Asimismo, la capacitación en **Fortalecimiento de Ingresos Públicos** se enfoca en optimizar los procesos de cobro y manejo de fondos, alineándose con los principios de legalidad y eficiencia indispensables para la gestión estatal y municipal.

La **Gestión Integral del Agua Potable** tiene como objetivo garantizar la operación eficiente, transparente y segura de los sistemas municipales de agua potable, al mismo tiempo que fortalece las capacidades técnicas y administrativas del personal encargado.

A través de la capacitación en **Presupuesto Basado en Resultados** y **Control Interno**, se busca proporcionar a los servidores públicos los conocimientos y habilidades necesarios para diseñar indicadores estratégicos, realizar evaluaciones de impacto basadas en metodologías modernas y utilizar los resultados para mejorar las políticas públicas, reorientar los presupuestos y fomentar la transparencia mediante el uso de herramientas digitales.

En un entorno donde la digitalización y la flexibilidad laboral son cada vez más relevantes el **Trabajo y colaboración digital en fiscalización,** así como las **tecnologías para la auditoría remota** son relevantes ya que permiten garantizar que las personas servidoras públicas cuenten con las herramientas y

metodologías adecuadas para realizar auditorías eficientes a distancia. La implementación de plataformas colaborativas y el fortalecimiento de la seguridad de la información son *aspectos clave* para asegurar la *integridad de los procesos*.

Este enfoque metódico, sustentado en el DNC, garantiza que el Programa de Capacitación sea altamente pertinente y de impacto para el desempeño de los funcionarios. Mediante la formación especializada en estas áreas, se busca dotar a las personas servidoras públicas de las habilidades y conocimientos necesarios para navegar un entorno gubernamental en dinámico, fortaleciendo al mismo tiempo la gobernanza y la rendición de cuentas en el ámbito estatal y municipal.

PROGRAMA

Por lo anterior, nos complace presentar el **Programa Anual de Capacitación Externo 2025** de la Auditoría Superior del Estado de Guanajuato, diseñado para reflejar nuestro compromiso con la mejora continua de la administración pública. En esta edición, ofrecemos a las personas servidoras públicas una amplia gama de herramientas, conocimientos y metodologías actualizadas, haciendo especial énfasis en **Contrataciones Públicas**, **Obra Pública**, **Correcto uso y recaudación de Ingresos** y la **Colaboración Digital en Auditoría**.

Estos temas, identificados como prioritarios a través de nuestro Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, buscan fortalecer la gestión gubernamental con base en la legalidad, la transparencia y la eficiencia. Aunado a ello, continuamos alineados con los principios de *rendición de cuentas, participación social y prevención de la corrupción*, así como con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y otros marcos globales. Con ello, reafirmamos nuestro compromiso con el impulso al desarrollo sostenible y la gobernanza integral en el Estado, brindando profesionalización que contribuya a la formación de las personas servidoras públicas, siempre comprometidos con la mejora de la administración municipal y estatal.

JORNADA	RUBRO	TEMA	FECHA PROPUESTA	PÚBLICO OBJETIVO
Supervisión Efectiva de Obra Pública: De la Normativa a la Ejecución	Obra Pública	Contratos de obra pública Control de costo Supervisión Control de tiempo Control de calidad	Abril 24, jueves	Salvatierra Apaseo el Alto Apaseo el Grande
			Abril 25, viernes	Salamanca Valle de Santiago
			Abril 29, martes	Irapuato San Francisco del Rincón
			Abril 30, miércoles	San Luis de la Paz San Diego de la Unión
Trabajo y colaboración digital en fiscalización, tecnologías para la auditoría remota	Tecnología	Tecnologías para la auditoría remota Plataformas colaborativas y seguridad de la información Buenas prácticas para la auditoría en entornos híbridos Buzón ASEG	Mayo 07, miércoles	Área de Adquisiciones Área de Finanzas y Tesorería Contralorías y Órganos Internos de Control Enlaces de Unidad de Correspondencia y Archivos
Fortalecimiento de Ingresos y Contratación Pública Transparente	Ingresos Municipales y Estatales	Sanciones No Aplicadas y Falta de Recaudación	Junio 4, miércoles	Área de Adquisiciones Área de Ingresos Área Catastral Área de Finanzas y Tesorería Contralorías y Órganos Internos de Control
	Contrataciones Públicas	Irregularidades en Licitaciones	Junio 5, jueves	
Gestión Integral del Agua Potable: Transparencia, Eficiencia y Sostenibilidad	Cuenta Pública	Inspección, Regularización y Documentación de Red	Agosto 13, miércoles	Organismos Operadores de Agua Municipal Área Administrativa y Financiera Contralorías Municipales
Integridad y Control Interno en el Sector Público	Control Interno	Estrategias para la Prevención y Detección de Irregularidades en la Gestión Pública	Diciembre 3, miércoles	Área de Planeación y Evaluación Área de Finanzas y Presupuesto Área de Auditoría y Control Interno Contralorías y Órganos Internos de Control
Desempeño Público con Impacto: Indicadores Estratégicos, Evaluación Efectiva y Toma de Decisiones Basada en Datos	Desempeño	Evaluación de Impacto y Costo-Eficiencia	Diciembre 4, jueves	Área de Planeación y Evaluación Área de Finanzas y Presupuesto Área de Auditoría y Control Interno
		Diseño de Indicadores Estratégicos	Diciembre 5, viernes	

Las fechas establecidas en el Programa Anual de Capacitación Externo 2025 de la Auditoría Superior del Estado de Guanajuato, están sujetas a posibles modificaciones, las cuales se comunicarán oportunamente a través de los canales oficiales. Esto puede deberse a ajustes operativos, disponibilidad de recursos o necesidades emergentes que se identifiquen en el transcurso del año.

Conclusión

A lo largo del presente documento, se han desarrollado los ejes estratégicos que sustentan el **Programa Anual de Capacitación Externo 2025** de la Auditoría Superior del Estado de Guanajuato. La preparación sólida de las y los servidores públicos en las materias y temas que contiene este programa, contribuyen al fortalecimiento de competencias clave que garantizan una gestión pública más eficiente y orientada al cumplimiento de sus responsabilidades institucionales.

En un entorno donde la legitimidad y la eficacia institucional están bajo constante escrutinio, la profesionalización se constituye como un pilar estratégico para cerrar brechas de conocimiento, mejorar la eficiencia administrativa y consolidar una estructura gubernamental eficiente, preparada para los desafíos actuales y futuros. El programa presentado no solo representa un beneficio directo para quienes integran el servicio público, sino que se erige como un instrumento fundamental para el fortalecimiento de las competencias estratégicas de las personas servidoras públicas, coadyuvando a la optimización de los procesos institucionales y al aseguramiento de una prestación de servicios públicos con estándares de calidad y pertinencia. En suma, la implementación exitosa de este programa se traduce en un **Estado de Guanajuato** más fuerte, transparente y comprometido con el desarrollo sostenible, el bienestar de su población y la integridad institucional. Con la mirada puesta en la mejora continua y la innovación, la Auditoría Superior del Estado de Guanajuato, ASEG, ratifica su compromiso de acompañar y guiar a todos los sujetos de fiscalización hacia la excelencia en el servicio público.